

ЗВІТ ДИРЕКТОРА
Ізюмського професійного ліцею
про діяльність за 2013 - 2014 навчальний рік
(з 01.07.2013 по 01.07.2014)
перед трудовим колективом та громадськістю

Шановні колеги!

На виконання наказів Міністерства освіти і науки України №55 від 28.01.2005р. «Про затвердження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», №178 від 23.03.2005р. «Про затвердження примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом і громадськістю» сьогодні звітую про свою роботу в 2013-2014 н.р.

Основними завданнями щорічного звітування керівника є:

- забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом;
- стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Я працюю директором Ізюмського професійного ліцею з 16.12.1998р. Останній контракт зі мною був укладений в 2013 році Міністерством науки і освіти України на п'ять років з 01.07.2013р. по 01.07.2018р.

Як директор ліцею, у своїй діяльності протягом звітного періоду, керувалася Контрактом, Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Статутом ліцею, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника ПТНЗ.

Ізюмський професійний ліцей Харківської області є державним професійно-технічним навчальним закладом.

Діяльність ліцею спрямована на реалізацію потреб випускників шкіл та інших громадян м. Ізюм та Харківської області у оволодінні професіями шляхом первинної професійної підготовки, перепідготовки та курсового професійно-технічного навчання.

Організація навчально-виховного процесу в ліцеї здійснюється на підставі "Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах України", затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 р. № 419.

Усіма видами діяльності ліцею керує директор.

Відповідно до Державної цільової програми розвитку професійно-технічної освіти на 2011-2015 року колектив ліцею визначив для себе основні завдання:

- підготовку кваліфікованих робітників з всіх професій здійснювати у відповідності до Державних стандартів ПТО;

- продовжувати роботу над інтегруванням професій та переходу на підготовку за стандартами нового покоління, що забезпечить фахову відповідність випускників потребам сучасного ринку праці;
- проводити роботу по модернізації матеріально-технічної бази ліцею;
- створювати належні умови для навчання, праці та відпочинку учнів та працівників ліцею.

Навчальний заклад пройшов в 2013 році атестацію і є атестованим за рішенням ДАК від 08.11.2013, протокол №107.

Навчальну діяльність ліцей здійснює відповідно до ліцензії, виданої Державною акредитаційною комісією з таких професій:

№ з/п	Код за ДК	Назва професії	Ліцензований обсяг
1	7241 7212	Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, Електрогазозварник	30
2	7231 7212	Слюсар з ремонту автомобілів, Електрозварник ручного зварювання	90
3	5122 7412	Кухар, Кондитер	90
4	7122 7133	Муляр, Штукатур	60
5	7212	Електрогазозварник	60
6	7422	Столяр	60
7	5122	Кухар,	30
8	7122	Муляр	30
9	8211 7231	Токар, Слюсар з ремонту автомобілів	60
10	4112	Оператор комп'ютерного набору	30
11	4112 4131 4121	Оператор комп'ютерного набору Агент з постачання Конторський службовець (бухгалтерія)	30
12	5122 5123 5123	Кухар, Офіціант, Бармен	30
13	7129	Монтажник систем утеплення будівель	30
14	7132	Лицювальник-плиточник	30

В Ізюмському професійному ліцеї навчання здійснюється за державним замовленням, яке визначається на підставі плану прийому у відповідності до ліцензійного обсягу, шляхом укладення договорів на підготовку кваліфікованих робітників з підприємствами замовниками. Професійно-практична підготовка слухачів здійснюється на контрактних умовах.

Прийом учнів, слухачів на навчання здійснюється у відповідності з правилами прийому до ліцею, розробленими на основі «Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України», затверджених наказом МОН України від 14.05.2013 р. № 449.

Одним з основних напрямків формування контингенту є профорієнтаційна робота. Кожен рік наказом директора створюються творчі групи за напрямками підготовки, з числа педагогічних працівників, які координують роботу по набору молоді на навчання.

На навчання за державним замовленням прийнято у 2013 році 182 учні (100%). Державне замовлення формується відповідно до угод з юридичними та фізичними особами про підготовку кадрів.

В навчальному закладі ведуться: книги наказів з прийому та відрахування учнів, слухачів, поіменні книги, книги реєстрації видачі дипломів та атестатів, книга реєстрації видачі свідоцтв. Всі облікові документи ведуться навчальною частиною в цілому без порушень і зберігаються у сейфі заступника директора з навчально-виробничої роботи.

СТАН І РОЗВИТОК МЕРЕЖІ

На початок 2013/2014 навчального року в ліцеї загальний контингент учнів складав 565 учнів, у тому числі :

- на базі повної загальної середньої освіти - 75 чол.;
- на базі базової середньої освіти - 490 чол.

В ліцеї функціонує 23 навчальних групи, із них на 1 курсі – 5 груп, на 2 курсі – 5 груп, на 3 курсі – 6 груп, на 4 курсі - 4 групи, а також 3 групи на базі повної загальної середньої освіти. Мова навчання - українська.

Середня наповнюваність учнів у групах складала 25 чоловік.

Протягом року із закладу вибуло з різних причин 28 учнів (5 % від загального контингенту), з них:

- 19 переведено до інших навчальних закладів;
- 9 за зміною місця проживання.

Формування учнівського контингенту ліцею здійснюється у відповідності до ліцензійного обсягу, плану прийому та згідно заявок підприємств-замовників на підготовку кваліфікованих робітників.

Для кожної професії є навчальні плани та програми, затверджені в установленому порядку.

Діяльність Ізюмського професійного ліцею впливає з необхідності підготовки кваліфікованих кадрів відповідно до потреб ринку праці. Адміністрація ліцею спільно з районним і обласним центрами зайнятості, підприємствами та установами району вивчають регіональні потреби у робітничих кадрах за професіями й рівнем кваліфікації.

Колектив ліцею приділяє значну увагу профорієнтаційній роботі з випускниками шкіл. До проведення цих заходів залучаються педагогічні працівники, психолог, соціальний педагог, учнівське самоврядування, представники підприємств і організацій міста та району. Традиційно в квітні 2014 року в ліцеї проводився День відкритих дверей за участю представників районного центру зайнятості.

На сайті ліцею є повна інформація про порядок прийому на навчання та інформація про кожну професію з фотоматеріалами. В приміщеннях ліцею оформлено інформаційні стенди з кожної професії.

Забезпечення моніторингу та прогнозування потреб ринку праці регіону у робітничих кадрах з метою відповідного формування контингенту учнів, слухачів ліцею.

В ліцеї успішно третій рік проводиться моніторинг і рейтингова система успішності учнів, що сприяють відстеженню динаміки їх навчання.

Застосовування моніторингових процедур дає можливість отримання своєчасної інформації про стан навчально-виховного процесу в ліцеї та корекції в разі необхідності.

За 2013-2014 н.р. підготовлено і випущено кваліфікованих робітників – 178 осіб.

Підсумки державної атестації:

➤ 178 (100%) учнів-випускників - допущено до Державної кваліфікаційної атестації.

➤ Всі випускники отримали дипломи кваліфікованого робітника, у тому числі :

➤ з відзнакою – 10 учнів або 5,6%.

➤ встановлені розряди - 178 учнів, 100%.

➤ кваліфікацію з двох і більше професій – 152чол., або 85,4 %.

➤ Одночасно з одержанням професії учні на базі БЗСО здобувають повну загальну середню освіту. За минулий рік отримали атестати – 128 чол., або 71,9%.

➤ Планують продовжити навчання в ВНЗ 24 учні (13,5%).

➤ Призвані до Збройних Сил України 10 учнів (5,6%).

➤ Станом на 27 червня 2014 року працевлаштовано 105 учнів зимового випуску, укладені багатосторонні договори на всіх випускників 2013-2014 н.р. На жаль, після укладання багатосторонніх договорів, 5 випускників ліцею були працевлаштовані через міськрайцентр зайнятості, що суперечить Порядку працевлаштування випускників ПТНЗ, затвердженого постановою КМУ від 27.08.2010 № 784. До 01.09.2014 року всі випускники цього року повинні бути працевлаштовані. Це одне із найголовніших наших завдань.

Всі напрямки навчально-виховної роботи спрямовані на досягнення мети: підвищення якості навчання і виховання молоді в сучасних умовах економіки.

Аналіз успішності учнів з загальноосвітньої підготовки за 2013-2014 н.р. показав, що із 477 учнів:

- початковий рівень знань з окремих предметів мають 32 учнів, що складає 6,7 % від загальної кількості учнів;

- середній рівень знань – 383 учні, що становить 80,3%;

- достатній рівень – 61 учень, що складає 12,8%;

- високий рівень – 1 учень, що становить 0,2%.

Аналіз стану успішності учнів ліцею за 2013-2014 н.р. з професійно-теоретичної підготовки показав, що із 477 учнів ліцею, що одночасно з професією отримують повну загальну середню освіту, не атестованих немає, всі учні мають оцінки вище початкового рівня; 279 учнів – середній рівень знань, що становить 58,5%; 182 учні мають достатній рівень знань, що становить 38,2%; 16 учнів мають високий рівень знань, що становить 3,3% від загальної кількості учнів.

Якість знань по ліцею складає 43,8%, в порівнянні з попереднім навчальним роком якість знань збільшилась на 2,3%.

Якість знань учнів з професійно-теоретичної підготовки становить 14,3%. В порівнянні із попереднім навчальним роком якість знань зросла на 1,3%.

Аналіз отриманих результатів дозволяє нам зробити висновок, що динаміка змін у показниках результативності є позитивною.

Аналіз успішності учнів професійно-практичної підготовки показав, що із 477 учнів:

- всі учні навчаються вище початкового рівня;
- середній рівень знань мають 173 учні, що становить 36,3%;
- достатній рівень знань мають 233 учні, що складає 48,8%;
- високий рівень знань мають 71 учень, що становить 14,9%.

Якість знань, умінь та навичок учнів з професійно-практичної підготовки за 2013-2014 н.р. складає 65,1%. В порівнянні з попереднім навчальним роком якість знань зросла на 1,4%.

Моніторинг роботи викладачів спеціальних дисциплін показав наступне: Найбільш високі показники успішності учнів забезпечують викладачі:

Жерліцина Т.В. (основи бухгалтерського обліку- середній бал – 7,6, якість знань 84%;

Кривцов А.П. (Технологія штукатурних робіт – середній бал - 6,9, якість знань 57%), (Охорона праці - середній бал - 6,6, якість знань 47,4%);

Зібіцький Ю.Є. (Технологія зварювальних робіт середній бал 6,5 ; якість знань 47,1%).

Стабільно високі показники успішності учнів забезпечують викладачі Святенко С.О., Шульц В.Г., Онопрієнко Н.М. (середній бал - 6,1 - 6,6, якість знань 35-47%).

Аналіз успішності є матеріалом для індивідуальної роботи з учнями, стимулює учнівський і педагогічний колектив.

У ліцеї щорічно проводяться предметні тижні, олімпіади з предметів загальноосвітньої та професійно-теоретичної підготовки, переможці яких беруть участь в обласних олімпіадах.

Аналіз результатів проведених олімпіад свідчить про те, що рівень навчальних досягнень учнів, які брали участь в олімпіадах, необхідно підвищувати. В цьому році із 43 учасників - учнів ПТНЗ Харківської області ми маємо лише 20 рейтинг з української мови та літератури (викладач Ошурко Н.О.), 23 рейтинг з хімії (викладач Балугян Т.В.), 25 рейтинг з правознавства і історії (викладачі Владикіна О.В. і Носачов В.Г.), 30 рейтинг з охорони праці

(викладач Кривцов А.П.). І, як результат, ліцей має 22 командний рейтинг у порівнянні з 6 місцем у 2012-2013 н.р.

Педагогам цих предметів необхідно самим постійно підвищувати свій професійний рівень, з початку навчання учнів в ліцеї проводити з ними індивідуальну роботу, виявляти обдарованих учнів, постійно проводити додаткові заняття.

У II етапі IV Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка серед учнів ПТНЗ Харківської області учениця 1 курсу Палеонова Є.О. має 6 рейтинг.

В цьому році вперше учень ліцею Забудько Олексій брав участь у другому етапі конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України, відділення технічних наук. Він представив свою роботу «Визначення доцільності утеплення огорожувальних конструкцій будівлі» у секції «Екологічно безпечні технології та ресурсозбереження». Вагомим був внесок у підготовку учня викладачів Солов'я О.В. та Антоновій І.Б. Наш учень став призером цього конкурсу, посів 3 місце.

В обласному конкурсі професійної майстерності серед учнів ПТНЗ Харківської області з професії «Слюсар з ремонту автомобілів» учень Бойко В. має 6 рейтинг.

В навчальному закладі діяльність педагогів цілеспрямована на роботу по розробці методичних і дидактичних матеріалів, спрямованих на особистісно-орієнтоване навчання учнів, створення та оновлення тематичних папок, дидактичних матеріалів, роздаткового матеріалу для учнів.

Викладачі щорічно приймають участь в обласних оглядах-конкурсах дидактичних і методичних матеріалів із загальноосвітніх предметів за темою «Організація самостійної навчально-пізнавальної діяльності учнів та розвиток їх творчих здібностей». У 2013/2014 навчальному році ліцей має 14 командне місце, на тому ж рівні були наші досягнення і в 2012-2013 н. р.

Кращі результати отримали викладачі англійської мови і інформатики Стівпак Л.І. та Гудков Б.В. (8 рейтинг), української мови та біології Ошурко Н.О. і Черкашина Н.В. (9 рейтинг), математики і правознавства Антонова І.Б. і Владикіна О.В. (11 рейтинг).

В обласному огляді-конкурсі дидактичних і методичних матеріалів із професійно-практичної підготовки наш викладач Жерліцина Т.В. посіла 1 місце з професії «Канторський службовець (бухгалтерія) та отримала Дипломом I ступеню, з професії «Оператор комп'ютерного набору» вона має 6 рейтинг, з професій «Слюсар з ремонту автомобілів», «Кухар», «Слюсар з ремонту електроустаткування» ми маємо 5 рейтинг (майстри в/н Сухомлін С.Г., Сировацька Н.М., Приходько С.М. і Дудник Б.Б.).

Аналіз результатів участі педагогічних працівників в обласних конкурсах свідчить про те, що роботу наших викладачів та майстрів в цілому можна вважати задовільною, вона відповідає сучасним вимогам. Разом з тим, нам є над чим працювати в цьому напрямку.

Професійно-практична підготовка учнів залежить від правильної організації виробничого навчання у навчальних майстернях, лабораторіях та виробничій практиці учнів на підприємствах. Навчальний заклад сформував перелік підприємств - соціальних партнерів для проходження виробничого навчання і виробничої практики учнів. Професійна підготовка проводиться під контролем навчального закладу; з підприємствами укладаються договори, в яких відображаються умови проходження виробничого навчання і практики.

Всі учні забезпечені робочими місцями в навчально-виробничих майстернях, на підприємствах, в установах і організаціях. Згідно графіків контролю постійно ведеться перевірка виробничої практики учнів. Зміст та програми виробничої практики розроблено відповідно до вимог кваліфікаційних характеристик Державних стандартів професійно-технічної освіти з урахуванням потреб та можливостей підприємства-замовника кадрів.

Особлива увага приділяється вдосконаленню якості професійної підготовки учнів. Щорічно проводяться тижні з професій, в рамках яких - конкурси професійної майстерності серед учнів, виставки технічної творчості. Переможці конкурсів приймають участь в обласних конкурсах професійної майстерності.

Аналіз кадрового забезпечення та атестації педагогічних працівників

Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

Керівний та педагогічний склад ліцею сформований згідно з штатним розписом. У 2013-2014 навчальному році загальна чисельність працівників закладу становить: 121 особа, з них 67 педагогічних працівників, середній стаж роботи яких складає 13,6 років, у тому числі 2 сумісники, 2 педагогічних працівники перебувають у відпустці по догляду за дитиною.

На початок 2013/2014 навчального року в ліцеї працювало 18 викладачів. З них кваліфікацію «спеціаліст» мають 3 особи (16,7%), «спеціаліст II категорії» мають 3 особи (16,7 %), «спеціаліст I категорії» - 6 осіб (33,3 %), «спеціаліст вищої категорії» - 6 осіб (33,3 %). В ліцеї працює 28 майстрів виробничого навчання, з них мають 9 тарифікаційний розряд 2 особи (7,1%), 10 розряд – 5 осіб (17,9%), 11 розряд - 6 осіб (21,4%), 12 розряд – 15 осіб (53,6%).

Педагоги вчасно проходять навчання на курсах підвищення кваліфікації.

Викладачі Соболева Ю.В., Забашта В.В., Колесник Л.В., Черкашина Н.В.; практичний психолог Носачова Н.Є. підвищували фахову майстерність на курсах при ВКНЗ ХАНО. У цьому навчальному році 3 майстри виробничого навчання пройшли стажування на підприємствах міста.

У цьому навчальному році атестувалося вісім викладачів, з них трьом присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», трьом - «спеціаліст першої категорії», двом - «спеціаліст другої категорії».

Одному майстру присвоєно 12 тарифікаційний розряд, п'яти майстрам – 11 розряд, трьом – 10 розряд.

Таким чином, система атестації педагогічних працівників в ліцеї

зумовлює стійку тенденцію до зростання якісного складу педагогічного колективу.

Розподіл навчального навантаження між педагогічними працівниками проведено відповідно до фаху та кваліфікації за погодженням з профспілковим комітетом ліцею.

Аналіз методичної роботи

Закон України "Про освіту", "Про загальну середню освіту", Національна доктрина розвитку освіти України у XXI столітті передбачають суттєве удосконалення інноваційних нововведень. В нашому ліцеї багато уваги приділяється інноваційним процесам, їх оновленню, вдосконаленню.

Педагогічний колектив ліцею продовжує працювати над методичною проблемою «Розвиток ключових компетентностей учнів шляхом впровадження інноваційних технологій» (3 рік).

Одним з головних завдань навчального закладу є підвищення якості підготовки виробничих кадрів шляхом впровадження Державних стандартів ПТО, інноваційних педагогічних та виробничих технологій, комп'ютеризації навчального процесу.

В навчально-виробничому, виховному процесі постійно впроваджуються інформаційні комп'ютерні технології, використовуються електронні навчальні посібники, навчальні програми з дисциплін, електронні публікації.

В цьому році ліцей взяв участь у Всеукраїнському конкурсі «Урок майстра», відеофільм до якого підготували наші майстри в/н Дудник Б.Б. та Приходько С.М.

Викладачами та майстрами виробничого навчання проводяться уроки з використанням мультимедійного обладнання, створюються презентації, використовуються наявні готові програмні забезпечення, здійснюється пошук необхідної інформації в Інтернеті. В процесі підготовки до уроків і позакласних заходів організовується робота з учнями з пошуку необхідної інформації в мережі, завдяки чому учні отримують інформацію в цікавій сучасній формі. Впровадження у навчальний процес інноваційних технологій навчання - це вимога сучасної освіти.

У цьому навчальному році викладачами та майстрами виробничого навчання проведено 19 відкритих уроків та позакласних заходів за інноваційними технологіями з використанням комп'ютерної техніки.

Викладачі та майстри виробничого навчання постійно урізноманітнюють форми і методи навчання, здійснюють навчання й виховання учнів з урахуванням специфіки навчальних предметів, намагаються зацікавлювати учнів під час навчання, створюють проблемні ситуації на уроках, використовують міжпредметні зв'язки, сучасні освітні та інноваційні технології, електронні засоби навчання.

Викладачами самостійно розробляються тести, використовуються готові програми для проведення тестування, фрагменти відеолекцій. Як джерела інформації застосовуються електронні бібліотеки, енциклопедії, освітні сайти.

Заступникам директора, методисту необхідно інтенсивніше створювати базу гнучких інформаційних технологій, що сприятиме розвитку

педагогічної праці, допоможе внести якісні зміни у систему методичної роботи, та підвищити рівень професійної майстерності педагогічних працівників, активізувати педагогічні дослідження.

У ліцеї на даний час працює вісім методичних комісій. Один раз на місяць проводяться планові засідання методичних комісій. Викладачі та майстри виробничого навчання обговорюють проведені відкриті уроки, тижні професій, проводять семінари.

Форми проведення засідань методичних комісій були як традиційними, так і не традиційними. Наприклад, проведено круглий стіл на тему: «ІТ і контроль навчальних досягнень учнів».

На засіданнях МК значне місце приділяється аналізу навчальних досягнень учнів. На протязі року поповнилось комплексно-методичне забезпечення предметів підручниками, тестами, кросвордами, різнорівневими завданнями, опорними конспектами та іншими видами індивідуальних завдань. Закінчується оновлення паспортів комплексно-методичного забезпечення з усіх предметів.

Розвитку творчих здібностей учнів як умови формування ключових компетентностей сприяє, насамперед, позаурочна робота з предметів.

Протягом навчального року були проведені предметні тижні української мови та літератури, правознавства, біології, математики, іноземної мови, історії, хімії, фізики. Предметна декада з історії тривала традиційно наприкінці січня – на початку лютого, захоплюючи кілька важливих історичних дат: День Соборності України, День пам'яті Героїв Крут, 71-ї річниці з дня визволення Ізюмщини від німецько-фашистських загарбників. В рамках декади проведено тематичні лінійки, бесіди по групах, конкурси стіннівок. У березні в нашому навчальному закладі відбулася декада „Шевченкова слава – слава України”.

Також проводилися тижні професій муляр, штукатур, кухар, слюсар з ремонту автомобілів та ін.

В звітному році в обласному конкурсі на кращий кабінет історії ми маємо лише 22 рейтинг. В минулому році наш кабінет біології посів 1 місце. В цьому напрямку нам необхідно краще працювати, довести КМЗ кабінетів, майстерень до нормативних вимог.

В ліцеї забезпечена системність внутрішнього контролю керівництва за навчально-виховним процесом, що впливає на підвищення його ефективності.

На нарадах при директорові розглядаються питання та аналіз управлінської діяльності та приймаються оперативні рішення. Два рази на місяць в ліцеї проводяться планові інструктивно-методичні наради з педагогами, де розглядаються зокрема і питання контролю за навчально-виховним процесом.

В цілому діяльність методичної служби ліцею була спрямована на підвищення якості навчального процесу через професійний ріст педагогічних працівників, поповнення КМЗ предметів та професій шляхом впровадження інформаційно - комп'ютерних технологій.

Результативність навчально-виховного процесу.

Виховний процес і планування виховної роботи у ліцеї здійснюється відповідно до нормативних документів, Статуту ліцею та Єдиних педагогічних вимог до учнів ліцею. Педагогічний колектив ліцею працює над виховною проблемою, суть якої полягає у впровадженні інноваційних технологій та передового досвіду з метою підвищення якості навчально-виховного процесу. В ліцеї створена система виховної роботи, яка охоплює всі напрямки формування і виховання молодшої людини:

- забезпечення сприятливих умов для самореалізації особистості відповідно до її інтересів та вимог суспільства;
- зміцнення і розвиток виховних функцій ліцею;
- розвиток учнівського самоврядування в ліцеї, використання нових форм реалізації виховного потенціалу молодіжного руху;
- збереження та поліпшення фізичного, психологічного та соціального здоров'я учнів;
- попередження та локалізація негативних впливів чинників соціального середовища на учнів;
- формування досвіду толерантних взаємин на основі засвоєння та реалізації у повсякденному житті етичних норм і гуманної моралі.

Організація виховної роботи відповідає вимогам державних програм, концепції національної системи виховання дітей і молоді, концепції громадянського і патріотичного виховання особистості, формування здорового способу життя, розвитку духовності та зміцнення моральних засад суспільства.

2013-2014 навчальний рік був насичений цікавими виховними заходами, конкурсами, виставками, оглядами. Майже всі навчальні групи брали участь:

- в обласному огляді – конкурсі художньої самодіяльності «Дзвенять Кобзареві струни!»;
- заходах, присвячених 200-річчю від дня народження Т. Шевченка;
- щорічному волейбольному турнірі, присвяченому пам'яті керівників ліцею з фізичного виховання М.А. Слабуна та М.В. Зінченка;
- заходах, присвячених роковинам Чорнобильської трагедії;
- Всеукраїнської акції «За чисте довкілля» та інших виховних заходах.

Цікавими є інноваційні форми виховної роботи, які ми намагаємося впроваджувати. Традиційними стали щорічна посвята у ліцеїсти, що дає змогу учням I курсу відчувати свою приналежність до ліцейської родини, свято Першого дзвоника, святкові концертні програми до Дня працівників освіти, до Міжнародного жіночого дня, новорічні свята, свято вручення документів про освіту та дипломів кваліфікованих робітникам випускникам та інші.

Налагоджена співпраця ліцею з міським центром молоді, службами у справах дітей, правоохоронними органами, міськрайонним центром зайнятості, місцевими органами самоврядування.

На належному рівні пройшов обласний огляд-конкурс колективів художньої самодіяльності та виставка технічної творчості, де ліцей вкотре

виборів Гран-прі серед професійно-технічних навчальних закладів області. За результатами конкурсу творчі колективи ліцею були нагороджені Грамотами Департаменту науки і освіти.

В ліцеї працюють гуртки художньої самодіяльності: хорівий, танцювальний, театральний, спортивні секції : з футболу, баскетболу, волейболу, тренажерний зал – атлетизм. Гуртковою роботою охоплено понад 43,5 % від загальної кількості учнів.

Однією з ефективних форм розвитку творчого потенціалу учнів є гурткова робота з предметів. В звітному році продовжував свою роботу гурток «Юний кореспондент». Метою гуртка є створення умов для оптимальної соціальної та творчої самореалізації особистості, інтелектуального самовдосконалення, формування медіокультури у профільній орієнтації учнів. Працював гурток правового виховання «Феміда», основною метою діяльності якого є розширення кругозору учнів, формування морально-правового світогляду, розвиток ініціативи і активності, а також популяризація правових знань. В рамках гуртка були проведені засідання на теми: «Кримінальна відповідальність неповнолітніх», «Світ юридичних професій», правовий брейн-ринг «Юний правознавець».

В “Дискусійному клубі” було обговорено і виражено власне ставлення учнів до найактуальніших винаходів сучасності - комп'ютеру та Інтернету.

На базі спортивного залу ліцею проводиться позакласна спортивно – масова робота (змагання з баскетболу, футболу, тенісу, волейболу, футболу; Дні здоров'я, присвячені Дню боротьби зі СНІДом, тютюнопалінням; спортивні свята: «Козацькі розваги»; змагання - турніри з окремих видів спорту зі навчальними закладами міста та району). Велике значення у виховній роботі ліцею має робота по формуванню здорового способу життя (робота з профілактики СНІДу, наркоманії, пияцтва, паління, венеричних захворювань). Традиційним стало проведення в ліцеї таких заходів: “Тиждень здорового способу життя”; “Міжнародний день відмови від паління: 19 листопада, 31 травня “Акція боротьби з наркотиками”; “1 грудня – День боротьби зі СНІДом”. Проводяться анкетування учнів по проблемам СНІДу, наркоманії, вживання алкоголю.

Спортивно-масова робота проводиться згідно плану спортивно-масових заходів. У ліцеї проводяться змагання з волейболу, настільного тенісу, армреслінгу, легкої атлетики, футболу, шахів і шашок, баскетболу. Ведуться заняття у тренажерному залі.

Цікавими оздоровчими заходами у ліцеї є проведення традиційного Дня здоров'я, ліцейної спартакіади, бесіди з лікарями, показ відеофільмів про шкоду куріння, наркотиків, алкоголю. В планах виховної роботи кожного класного керівника є розділ «заходи по збереженню життя і здоров'я дітей» де запланована певна робота оздоровчого характеру з класом.

В ліцеї діє учнівське самоврядування, роботу якого підтримує Піклувальна Рада «Ментор». Рада учнівського самоврядування приймає активну участь у суспільно-громадському житті, організації та проведенні позаурочних заходів.

Як одна із ефективних форм позаурочної роботи залишається клубна робота на базі Євроклубу «Мрія». Євроклуб сприяє творчій реалізації учнів, залученню до участі в європейських ініціативах, громадської діяльності.

Літературне кафе «Світова слава Кобзаря» з нагоди 200-річчя з дня народження Т.Г. Шевченка, тематичне засідання, присвячене 75-й річниці утворення Карпатської України, та інші заходи дали учням цікаві знання та можливість залучитися до творчої діяльності.

Ліцей має власний веб-сайт, на якому своєчасне відображаються всі події ліцею. Меню сайту нараховує понад 30 розділів. Матеріалу сайт постійно оновлюються. Так, за минулий навчальний рік на сайті було розміщено понад 220 статей про життя ліцею.

За минулий навчальний рік стипендіальний фонд склав один мільйон триста сімдесят шість тисяч дев'ятсот шість грн. Стипендія учням виплачувалась своєчасно та у повному обсязі. В зв'язку із скрутним становищем в родині 285 учнів отримали матеріальну допомогу на суму п'ятдесят дві тисячі сто двадцять гривень. За високі показники в навчанні та активну участь в громадському житті ліцею 155 учнів заохочені премією на суму двадцять п'ять тисяч шістсот шістдесят гривень.

Значно збільшилась роль бібліотеки в інформаційному забезпеченні навчально-виховного процесу. Головним джерелом інформації у ліцеї є бібліотека та Інтернет. Для учнів ліцею в бібліотеці створені всі умови для саморозвитку: постійно оновлюються інформаційні стенди, діють виставки літератури.

Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу.

Зміцнення матеріально-технічної бази ліцею.

В плані підготовки до нового навчального року були виконані такі ремонтно-будівельні роботи:

- підготовлені до експлуатації системи опалення, водопостачання та енергопостачання на суму 3,2 тис. грн. ;
- проведені роботи з енергозбереження : замінені вікна на головному фасаді навчального корпусу на металопластикові на суму 99 тис. грн. ;
- виконані роботи по влаштуванню відкосів вікон на суму 5 тис грн.;
- відремонтована актовна зала (придбано матеріалів на суму 99 тис.грн.);
- відремонтовані спортивна зала та їдальня на суму 2,1 тис.грн.;
- проведені ремонтні роботи щодо підготовки навчальних кабінетів, майстерень, лабораторій до нового навчального року на які було придбано будівельних матеріалів та господарчих товарів на суму 124,3 тис. грн.;

- відремонтована система водопостачання в навчальному корпусі по вул. Шевченка, 27 на суму 1,5 тис.грн.

- тривають ремонтні роботи в приміщенні музею (витрачено 6,3тис.грн.);

- проводилися роботи: з благоустрою території ліцею (частково зрізані пошкоджені та аварійно-небезпечні дерева, відремонтоване дорожнє покриття, вимощення, розбиті квітники, висаджені квіти та кущі),

- працівники ліцею були забезпечені спецодягом на суму 11 тис. грн. та канцтоварами на суму 15 тис.грн.

У червні-липні цього року планується витратити на ремонт покрівлі , систем водопостачання, туалетів 164 тис.грн.

Значну частину ремонтно-будівельних робіт та придбання матеріальних цінностей було організовано за кошти із благодійних батьківських внесків та спонсорських пожертвувань.

Адміністрацією ліцею приділяється достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу.

Проблеми, що потребують вирішення:

- велика площа даху протікає;
- необхідний капітальний ремонт системи водопостачання та каналізації;

- потребують заміни меблі для навчальних кабінетів;
- необхідно відремонтувати вимощення навчального корпусу ліцею;

- необхідно відремонтувати туалети на першому та четвертому поверхах;

- необхідно відремонтувати складське приміщення ГММ.

Комп'ютерне оснащення закладу становить 11 учнів на один комп'ютер. Всі комп'ютери підключено до мережі Internet.

Однак, наявність комп'ютерів в ліцеї не може вважатися достатньою. Необхідно додатково працювати з питання пошуку додаткових джерел фінансування для придбання комп'ютерної техніки в навчальні кабінети та майстерні ліцею.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я учнів та педагогічних працівників:

- забезпечення організації харчування та медичного обслуговування учнів і педагогічних працівників:

Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для раціонального харчування дітей під час перебування у ліцеї. В закладі створені сприятливі умови для гарячого харчування учнів. Учні–сироти отримують безкоштовне гаряче харчування.

Всі бажаючі учні та працівники ліцею за власні кошти також мають можливість гарячого харчування.

Однак, слід відзначити, що в їдальні ліцею харчуються не більш 50 чоловік, що складає близько 10% від загального контингенту. Необхідно в

наступному навчальному році продовжувати роботу з питань організації гарячого харчування всіх учнів ліцею, працювати над розширенням асортименту блюд в їдальні та покращенню якості їх приготування.

Медичне обслуговування учнів та працівників ліцею організовано відповідно до нормативно-правової бази. Педпрацівники також щорічно проходять поглиблений медичний огляд. Працівники їдальні проходять медичні огляди два рази на рік.

- дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм:

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму учнів у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із головних. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. В ліцеї в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожна класна кімната, кабінет, спортзал має необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності.

За навчальний рік під час навчально-виховного процесу не зафіксовано фактів порушення прав дитини, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Разом з тим систематичні перевірки, які проводять відповідні контролюючі установи, викладають в актах та приписах недоліки. Причина наявності даних недоліків у відсутності коштів для їх усунення. Так, наприклад, не працює пожежна сигналізація. Але для її включення необхідні значні кошти.

Перед початком навчального року в кабінетах підвищеної небезпеки комісією поновлюються акти-дозволи на проведення навчальних занять та акти на спортивні споруди.

Завгоспом систематично поновлюються дезінфікуючі та миючі засоби.

- надання соціальної підтримки та допомоги дітям сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:

В цьому навчальному році соціальний паспорт ліцею має такий вигляд: 9 сиріт, 13 учнів, батьки яких позбавлені батьківського піклування, 72 учні - дітей-напівсиріт, 5 дітей - інвалідів, 38 дітей, які виховуються в багатодітних сім'ях, 9 дітей виховується в малозабезпечених сім'ях, 5 учнів, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, 6 дітей, сім'ї яких опинились в складних життєвих обставинах. Ці учні постійно перебувають у центрі уваги адміністрації навчального закладу.

З метою надання соціальної підтримки протягом року всі діти даних категорій відвідувались за місцем проживання. Проводилась виховна, профілактична та корекційна робота.

Робота з дітьми пільгових категорій проводиться у злагодженої співпраці класних керівників, соціального педагога, практичного психолога,

адміністрації ліцею, учнівського самоврядування та постійного зв'язку з батьками.

Проводилась робота з учнями – сиротами :

- своєчасно були заброньовані робочі місця для цієї категорії учнів;
- після вручення дипломів всі випускники були працевлаштовані та отримали грошову допомогу у відповідному розмірі;
- чотири учні (до 18 – років) з перевідного контингенту в літку 2014 року заплановано на оздоровлення в таборі відпочинку «Орлятко», 1 учень – за рахунок коштів міського бюджету - в санаторії Маріуполя, 1 учень - в спеціалізованому оздоровчому санаторії м. Харків.

Моральне та матеріальне стимулювання учнів і педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:

В ліцеї з метою організованого проведення нагородження і заохочення розроблене положення про нагородження і заохочення працівників та учнів. Для заохочення педагогічних працівників, учнів та обслуговуючого персоналу встановлені такі форми: (для учнів) – Подяки, Грамоти, грант «Кращий учень ліцею», «Краща навчальна група», «Учень року», (для працівників) – Подяки, Почесні грамоти, премії. Про нагородження і заохочення видаються відповідні накази.

Для заохочення працівників та за сумлінне відношення до виконання своїх обов'язків, забезпечення виконання завдань, які поставлені перед ліцеєм, дотримання вимог внутрішнього розпорядку тощо, розроблено та затверджено «Положення про преміювання та матеріальне заохочення працівників». Підставою для призначення, виплати та розмірів премій працівникам є обґрунтоване клопотання керівників підрозділів до адміністрації ліцею та профспілкового комітету, яке розглядається на спільному засіданні.

Разом з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Ізюмського професійного ліцею переглянуті Правила внутрішнього трудового розпорядку, розроблена нова редакція Колективного договору на 2013-2016 р.р.

Всі положення колективного договору між адміністрацією ліцею та профспілковим комітетом за звітний період в цілому виконані задовільно.

Випадків травмування учнів та працівників ліцею не було.

Дирекція ліцею разом з профспілковою організацією звертають належну увагу на соціальний розвиток колективу, створюють для працівників відповідні умови праці, відпочинку та оздоровлення.

- дотримання правопорядку неповнолітніми та вжиті профілактичні заходи щодо попередження правопорушень з їх боку:

В ліцеї наказом директора створюється щорічно Штаб з профілактики правопорушень. Він працює на підставі розробленого Положення про Штаб. На засідання Штабу запрошуються учні, які схильні до правопорушень, порушують дисципліну на уроках та їх батьки.

Практичним психологом та соціальним педагогом проводяться корекційно-розвиваючі заняття з учнями групи ризику та учнями, що потрапили в складні життєві умови.

Разом з тим за звітний період траплялися поодинокі випадки протиправної поведінки учнів, зокрема: вживання учнями спиртних напоїв у вечірній час, тютюнопаління під час перерв, агресивна поведінка, пропуски занять без поважних причин.

Проте, завдяки постійній профілактичній роботі, співпраці з органами внутрішніх справ, сім'ї і молоді на обліку в кримінальній міліції у справах неповнолітніх Ізюмського МВ УМВС учнів ліцею немає.

Соціальний педагог веде соціальний паспорт ліцею, разом із заступником директора з НВихР тримають на контролі відвідування учнями занять, обстеження санітарно-побутових умов проблемних сімей, відвідування класними керівниками учнів вдома.

- стан дитячого травматизму:

Стан дитячого травматизму - одне з ключових питань, що знаходиться на постійному контролі адміністрації закладу.

Розроблено тематику бесід класних керівників, майстрів в/н з учнями з питань попередження травматизму, технологію проведення індивідуальних занять з відсутніми учнями, плани проведення групових практичних занять з тієї чи іншої проблеми потенційно можливого травмування в разі порушення того чи іншого виду безпеки.

Питання охорони праці та попередження травматизму постійно обговорюється на нарадах при директорові.

Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.

Педагогічний колектив працює в тісній співпраці з батьківським колективом з метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку дитини. Батьки є соціальним замовником ліцею, а тому беруть активну участь у навчально-виховному процесі є безпосередніми учасниками навчання та виховання підростаючого покоління.

Батьки є учасниками позакласних заходів щодо профорієнтації, світу захоплень, родинними святами та святами, пов'язаними з народними звичаями і традиціями українського народу.

Класні керівники, майстри в/н співпрацюють із сім'ями своїх вихованців: відвідують учнів вдома; спілкуються з родиною; тримають зв'язок через щоденники; проводять батьківські лекторії, батьківські збори, анкетування.

Ліцей багато років співпрацює з громадською організацією Піклувальна Рада «Ментор». Два представника батьківського комітету ліцею є членами Піклувальної Ради «Ментор».

Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою та піклувальною

радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.

В закладі заведений журнал обліку звернень громадян. Створений власний сайт ліцею, де всі бажаючі мають можливість обговорення питань навчально-виховного процесу.

На батьківських зборах батьки мають можливість письмово висловити побажання щодо покращення навчально-виховного процесу анонімно.

Створена рада закладу, батьківський комітет, які підтримують і розвивають матеріально-технічну базу ліцею. Батьківський комітет два рази на рік збирається на свої засідання, на яких розглядає питання навчання і виховання, розвитку ліцею та поповнення матеріально-технічної бази.

Майновий стан закладу

Зведений кошторис за звітний період становить 8 924 827 грн., у тому числі загальний фонд – 8 708 471 грн., спеціальний фонд – 216 356 грн.

За звітний період фонд заробітної плати склав Вісім мільйонів дев'яносто одна тисяча двісті сорок шість грн. Кошторис доходів та видатків виконано повністю, без порушень та затримок.

Заохочено працівників на суму 287483 грн., а саме:

- видано матеріальної допомоги на оздоровлення працівників в кількості 64 чол. в розмірі окладу на суму сто двадцять дев'ять тисяч дев'ятсот вісімдесят чотири грн.

- виплачена грошова винагорода в сумі сорок чотири тисячі сто дев'яносто грн.

- вісім чоловік заохочено ювілейною премією на суму чотири тисячі вісімсот грн.

- учасники художньої самодіяльності в кількості 21 чол. відмічені премією на суму тридцять дев'ять тисяч сімсот грн.

- усім працівникам ліцею виплачена премія до Дня вчителя на суму двадцять шість тисяч п'ятнадцять грн.

- за підсумками року усі працівники заохочені премією на суму сорок дві тисячі сімсот дев'яносто чотири грн.

В звітний період укладені господарські та інші угоди з підприємствами та установами, що дало можливість отримати послуги енергопостачальних та комунальних організацій на суму 723435 грн.; придбати предмети і матеріали, медикаменти, запчастини на авто та паливно-мастильні матеріали на суму 86869 грн., отримати наступні послуги: медичне обстеження працівників на суму 3641 грн., проектування, монтаж та автоматична установка пожежної сигналізації в приміщенні на суму 62103 грн., заправка картриджів на суму 1495 грн., розширення доступу до мережі Internet та обслуговування WEB –порталу на суму 7510 грн., оформлення енергетичного паспорту, розробка норм питомих витрат 5500 грн., перевірка заземлення електричних установок на суму 3969 грн., страхування транспортних засобів на суму 792 грн., отримання рекламних послуг на суму 1164 грн., телекомунікаційні послуги на суму 1491 грн., послуги з навчання спеціалістів на суму 2970 грн., послуги з єдиної державної електронної бази з питань

освіти на суму 1323 грн., послуги з обстеження стану охорони праці та безпеки підприємства на суму 6882 грн., закуплено продуктів харчування на суму 35335 грн., для харчування учнів пільгового контингенту.

Педагогічним працівникам виплачується в повному обсязі матеріальна допомога на оздоровлення та щорічна грошова винагорода згідно ст. 57 Закону України «Про освіту». Іншим працівникам матеріальна допомога виплачувалася за рахунок економії фонду заробітної плати в межах затверджених лімітів.

Державне майно використовується відповідно до законодавства. Своєчасно укладено договори на оренду майна, забезпечено контролювання виконання орендарями умов договорів, надходження орендної плати, проводиться щомісячний контроль та аналіз надходжень платежів від оренди об'єктів.

Заборгованість за надання освітніх послуг та зданих в оренду приміщень відсутня. Заробітна плата та стипендія виплачуються своєчасно. Заборгованість за комунальні послуги відсутня.

Стан бюджетного фінансування задовільний. Ліцей раціонально використовує фінансові ресурси.

Керівництвом ліцею розроблені заходи щодо скорочення витрат на комунальні послуги, недопущення кредиторської і дебіторської заборгованості.

Кошторис доходів та видатків виконано без порушень.

Податки, збори та обов'язкові платежі до бюджету сплачувались своєчасно і в повному обсязі згідно кошторису доходів та видатків.

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснювалось через органи Державного казначейства з дотриманням Порядку використання бюджетних коштів в органах Державного казначейства України та інших нормативно-правових актів. Розрахунки в іноземній валюті відсутні.

Протягом звітної періоду адміністрацією ліцею своєчасно здавалися звіти, виконувалися доручення Департаменту науки і освіти, надавалася інформація на запити контролюючих органів. Порушень при здачі звітності не встановлено.

Залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання.

Звіт про використання спонсорської допомоги

В ліцеї адміністрацією постійно ведеться робота щодо залучення позабюджетних коштів. Кошти, які надходять як благодійні внески, використовуються відповідно до Положення про порядок отримання та розподілу благодійної допомоги в Ізюмському професійному ліцеї. Використання позабюджетних надходжень відповідає статутній діяльності навчального закладу.

Завдяки спільним зусиллям батьків і місцевої влади ми намагаємося при невеликих фінансових затратах підтримувати навчальний заклад в ошатному

вигляді, створювати належні умови для організації навчально-виховного процесу.

На жаль, фінансово-економічна криза торкається не тільки потужних заводів і підприємств, а також і навчальних закладів. І великої надії на обласний бюджет у нас немає тому, що в цьому році коштів на підготовку ліцею до навчального року виділили не достатньо.

Державним казначейством протягом практично всього навчального року затримуються всі розрахунки ліцею, крім захищених статей бюджету (заробітної плати, стипендії та комунальні послуги).

Проте завдяки зусиллям батьків, спонсорів ми намагаємося ліцей тримати в належному вигляді. Завдяки підтримки батьків у класних кімнатах, майстернях проводяться косметичні ремонти, спонсори допомагають у підготовці спортивного залу та їдальні.

В ліцеї приділяється належна увага збереженню електроенергії. Всіляко намагаємося зберегти тепло у кабінетах та майстернях.

Звітуючись сьогодні перед громадськістю, хочу подякувати всім, хто вніс благодійну лепту на розвиток освіти. Хочу прозвітуватись про використання благодійних внесків спонсорів та батьків за минулий навчальний рік.

За 2013-2014 навчальний рік ми отримали спонсорської допомоги від батьківських комітетів навчальних груп на суму 83100 грн.

Ці кошти були направлені на наступні потреби ліцею:

- за обслуговування комп'ютерної техніки 2139 грн.
- оплата за касове - розрахункове обслуговування -2375грн.
- за проведення атестаційної експертизи спроможності надання освітніх послуг -7350 грн.
- за перевірку заземлення електричних установок - 2181грн.
- виготовлення стендів -2193 грн.
- оплата за навчання тендерного комітету -1280 грн.
- оплата за придбані будівельні матеріали - 7319 грн.
- оплата за придбані господарчі матеріали -2341 грн.
- оплата за кан.товари -1844 грн.
- оплата Укрпошти за періодичну підписку – 2366 грн.
- закупка медикаментів – 327 грн.
- за придбані матеріали для курсового навчання – 3028 грн.
- вивезення побутових відходів – 6698 грн.
- за медичне обстеження працівників -5036 грн.
- за обслуговування пожежної сигналізації – 4406 грн.
- за обслуговування WEB- порталу -1600 грн.
- за телекомунікаційні послуги -1276 грн.
- оплата водопостачання – 800 грн.
- оплата обленерго за електроенергію – 900 грн.
- оплата теплопостачання – 2619 грн.
- придбання навчальних посібників – 540 грн.
- столи для комп'ютерної техніки – 1180 грн.

- оплата через Піклувальну Раду:
- за послуги по незалежній оцінці нерухомого майна ліцею – 7500 грн.
- за виготовлення кошторисної документації на поточний ремонт навчального корпусу – 3550 грн.
- за витратні матеріали -527 грн.
- за послуги по виконанню документації МБТІ на отримання державного акту на нерухоме майно – 3315 грн.
- за будівельні матеріали – 6907 грн.
- за придбання господарчих товарів – 1503 грн.

Звісно, на цьому робота не припиняється – адже попереду чекає літнє оздоровлення дітей та підготовка ліцею до початку нового 2014-2015 навчального року.

Не дивлячись на економічні проблеми, які існують в державі, ми сподіваємося на успішну і якісну підготовку навчального закладу до нового навчального року.

Ми повинні зробити ліцей таким, в якому дитина ніколи не зазнала б поразки, яка зможе на всі 100 % розкрити талант, не втратити здоров'я, знайти успішний стартовий майданчик для подальшого становлення як особистості.

Чи можна цього досягти? Переконана, що можна, якщо працювати спільно батькам, громадськості та працівникам ліцею.

Є в нас і проблеми та труднощі. Існуюче обладнання морально та фізично застаріле, потребує заміни, а для цього потрібні кошти.

І надалі болючим залишається питання забезпечення учнів платними робочими місцями під час виробничої практики та працевлаштування, особливо випускників з числа дітей-сиріт, яким при працевлаштуванні повинно надаватися житло.

Є недоліки і в нашій роботі. Ще не всі педагогічні працівники ліцею достатньо володіють комп'ютерною технікою та сучасними технічними засобами.

Бувають випадки неналежного ставлення до виконання безпосередніх службових обов'язків, дотримання трудової дисципліни, тому прошу всіх: дотримуйтеся трудової дисципліни, розпорядку дня та самодисципліни, систематично працюйте над самовдосконаленням, ставтеся один до одного так, як би ви хотіли, щоб ставилися до вас. Ми всі - один колектив.

Перед педагогічним колективом залишаються незмінними завдання підвищення якості знань учнів:

- через покращення якості, удосконалення навчально-виховного процесу;
- використання сучасних педагогічних технологій під час проведення уроків, залучення до навчання комп'ютера, мережі Internet;
- підвищення мотивації навчання з боку учнів, батьків;
- підготовка учнів до участі в зовнішньому незалежному оцінюванні для вступу до ВНЗ всіх рівнів акредитації.

Успіхи ліцею це не мої особисті успіхи, а успіхи всього колективу, це успіхи нашого закладу.

Я дякую Вам, шановні колеги, за порозуміння, за бажання працювати з кожним днем краще, щоб 2014-2015 навчальний рік був для нас значно вагомішим ніж попередній.

Дякую всім вам і тим, хто причетний до нашого ліцею і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань, які ставить собі сьогодні педагогічний колектив, хто сприяє розвитку і вихованню молодого покоління.

З повагою,
директор Ізюмського професійного ліцею

Л.В. Колесник